

Tribunal Supremo Electoral

A. MARCO INSTITUCIONAL

1. Política

Garantizar a la sociedad salvadoreña procesos electorales democráticos, basados en el respeto a la voluntad popular expresada mediante el ejercicio del sufragio libre, directo, igualitario y secreto.

Velar por el fiel cumplimiento de la Constitución, leyes y normas que garanticen el derecho de organización y participación política de los ciudadanos y partidos políticos.

Orientar esfuerzos hacia la modernización institucional impulsando acciones que propicien la transparencia, innovación, comunicación y profesionalización del personal, procesos administrativos, jurisdiccionales, electorales, tecnológicos y de capacitación cívico electoral, tanto al interior de la institución como al resto de la sociedad salvadoreña.

2. Prioridades en la Asignación de Recursos

Garantizar la operatividad institucional mínima para el cumplimiento de la función constitucional del TSE.

Administrar los recursos en forma clara y eficiente; garantizando que el consumo de los mismos se realice de una manera racional, para una mayor eficiencia en las operaciones y conforme con la política de austeridad del Gobierno de la República.

Contribuir al fortalecimiento del sistema republicano, democrático y representativo a través de la aplicación de los preceptos constitucionales y demás leyes del Estado salvadoreño, la conducción jurisdiccional y administrativa de los procesos electorales y el fomento al desarrollo de una cultura cívica electoral.

3. Objetivos

Dictar las políticas y lineamientos Institucionales, así como tomar decisiones y acuerdos tanto en lo administrativo, como en lo jurisdiccional, según las disposiciones establecidas en la Constitución de la República y el Código Electoral; asimismo brindar el soporte y la contraloría de los procesos administrativos, financieros e informáticos requeridos para el funcionamiento del TSE, y realizar las recomendaciones del caso para la toma de decisiones.

Formular y dar seguimiento a la planeación institucional y proyectos del Tribunal, y mantener lazos de gestión internacional a través de relaciones, intercambio, promoción y búsqueda institucional de apoyos técnicos y financieros para proyectos especiales.

Implantar las innovaciones y mejoras, producto de la investigación, pruebas, ensayos, modelación, estudios de tiempo y movimientos, diseños, análisis comparativos, análisis de factibilidad técnico económica, costo-beneficio e impacto de procedimientos de votación, materiales, embalaje, almacenamiento, logística y operaciones para los procesos electorales 2009; así como también establecer los mecanismos que permitan, de acuerdo a la factibilidad técnica-económica, una actualización y depuración permanente y eficiente del registro electoral.

Mantener una relación sostenida con entidades nacionales, internacionales y organismos electorales homólogos, y fiscalizar las actividades y funcionamiento de las dependencias del Tribunal y de los organismos electorales temporales, bajo los términos señalados en el Código Electoral.

Definir las políticas y estrategias institucionales, y proporcionar los recursos financieros oportunamente, que contribuyan al desarrollo de los eventos electorales; así como registrar, conservar y expedir los hechos y actos jurídicos constitutivos, modificativos o extintivos del estado familiar de las personas naturales.

B. ASIGNACION DE RECURSOS

1. Destino del Gasto por Fuente de Financiamiento

| Código | Unidad Presupuestaria | Responsable | Fondo General |
|--------|---|-------------|---------------|
| 01 | Dirección y Administración Institucional | Presidente | 6,610,105 |
| 02 | Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | Presidente | 3,382,135 |
| 03 | Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | Presidente | 3,570,050 |
| Total | | | 13,562,290 |

2. Clasificación Económica Institucional por Área de Gestión

| | Conducción Administrativa |
|---|---------------------------|
| Gastos Corrientes | 13,562,290 |
| Gastos de Consumo o Gestión Operativa | 9,897,185 |
| Remuneraciones | 6,494,825 |
| Bienes y Servicios | 3,402,360 |
| Gastos Financieros y Otros | 95,055 |
| Impuestos, Tasas y Derechos | 8,700 |
| Seguros, Comisiones y Gastos Bancarios | 86,355 |
| Transferencias Corrientes | 3,570,050 |
| Transferencias Corrientes al Sector Público | 3,570,050 |
| Total | 13,562,290 |

3. Relación Propósitos con Recursos Asignados

| Unidad Presupuestaria y Línea de Trabajo | Propósito | Costo |
|---|---|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 6,610,105 |
| 01 Dirección Superior | Establecer las directrices generales y los lineamientos específicos que orienten el funcionamiento administrativo, técnico, operativo y jurisdiccional del TSE; la toma de decisiones y acuerdos enmarcados en el cumplimiento de la Constitución Política y Leyes de la República, que garanticen el derecho de organización y participación política del cuerpo electoral y partidos políticos. | 1,658,680 |
| 02 Dirección General | Canalizar los acuerdos del Organismo Colegiado hacia las unidades organizativas, operativas o de asesoría según corresponda, coordinando, supervisando y velando por el cumplimiento en tiempo y forma de los mismos; así como dar tratamiento a los asuntos jurisdiccionales y de procuración requeridos por el Organismo Colegiado. | 333,935 |
| 03 Asesoría y Apoyo Superior | Apoyar al Organismo Colegiado en las funciones de secretaría general y de contraloría interna en las áreas administrativas, financieras, y de sistemas; así como asesorarlo a través de la Dirección Ejecutiva, en materia de comunicaciones, asuntos internacionales, servicios informáticos, planeación y gestión de calidad. | 1,047,195 |
| 04 Administración General | Brindar el soporte administrativo y de servicios generales a todas las dependencias del TSE, así como coordinar las funciones de adquisiciones y contrataciones, administración de recursos humanos, la gestión presupuestaria y la coordinación de eventos institucionales. | 3,570,295 |
| 02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | | 3,382,135 |
| 01 Organización y Registro Electoral | Organizar y ejecutar el montaje logístico-operativo para los eventos electorales 2009 y mantener actualizado el registro electoral con el soporte de instrumentos informáticos, cartográficos, de análisis estadísticos interactuado con el RNPN. | 2,024,010 |
| 02 Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático | Fomentar la educación cívica en niños y adultos a nivel nacional; así como desarrollar acciones relativas a la promoción y fortalecimiento de las instituciones democráticas como son partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil. | 862,630 |
| 03 Fiscalización Electoral | Vigilar y fiscalizar las actividades y funcionamientos de las dependencias del Tribunal y de los organismos electorales temporales, bajo los términos señalados en el Código Electoral. | 495,495 |
| 03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | | 3,570,050 |
| 01 Registro Nacional de las Personas Naturales | Emitir el Documento Único de Identidad a todas las personas naturales mayores de dieciocho años residentes en el país o en el extranjero, documento que tiene como finalidad identificar a las personas en todo acto público o privado. | 3,570,050 |
| Total | | 13,562,290 |

4. Asignación Presupuestaria por Rubro de Agrupación, Fuente de Financiamiento y Destino Económico

| Unidad Presupuestaria y Cifrado Presupuestario | Línea de Trabajo | 51 Remuneraciones | 54 Adquisiciones de Bienes y Servicios | 55 Gastos Financieros y Otros | 56 Transferencias Corrientes | Gastos Corrientes |
|--|--|----------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| 01 Dirección y Administración Institucional | | 4,489,900 | 2,040,350 | 79,855 | | 6,610,105 |
| 2009-0300-1-01-01-21-1 Fondo General | Dirección Superior | 1,658,680 | | | | 1,658,680 |
| 02-21-1 Fondo General | Dirección General | 333,935 | | | | 333,935 |
| 03-21-1 Fondo General | Asesoría y Apoyo Superior | 1,047,195 | | | | 1,047,195 |
| 04-21-1 Fondo General | Administración General | 1,450,090 | 2,040,350 | 79,855 | | 3,570,295 |
| 02 Organización, Capacitación, Actualización Electoral y Fortalecimiento Democrático | | 2,004,925 | 1,362,010 | 15,200 | | 3,382,135 |
| 2009-0300-1-02-01-21-1 Fondo General | Organización y Registro Electoral | 853,175 | 1,170,835 | | | 2,024,010 |
| 02-21-1 Fondo General | Capacitación Electoral y Fortalecimiento Democrático | 862,630 | | | | 862,630 |
| 03-21-1 Fondo General | Fiscalización Electoral | 289,120 | 191,175 | 15,200 | | 495,495 |
| 03 Apoyo a Entidades Adscritas y a la Gestión Electoral | | | | | 3,570,050 | 3,570,050 |
| 2009-0300-1-03-01-21-1 Fondo General | Registro Nacional de las Personas Naturales | | | | 3,570,050 | 3,570,050 |
| Total | | 6,494,825 | 3,402,360 | 95,055 | 3,570,050 | 13,562,290 |

C. CLASIFICACION DE PLAZAS**1. Estratificación de Plazas a Tiempo Completo**

| Rango Salarial | Ley de Salarios | | Contratos | | Total | |
|----------------------|-----------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | Plazas | Monto | Plazas | Monto | Plazas | Monto |
| 301.00 - 350.99 | | | 1 | 3,875 | 1 | 3,875 |
| 351.00 - 400.99 | 14 | 60,670 | 14 | 62,135 | 28 | 122,805 |
| 401.00 - 450.99 | 12 | 61,565 | 88 | 429,990 | 100 | 491,555 |
| 451.00 - 500.99 | 26 | 148,860 | 50 | 275,450 | 76 | 424,310 |
| 501.00 - 550.99 | 6 | 39,480 | 28 | 180,155 | 34 | 219,635 |
| 551.00 - 600.99 | | | 6 | 42,185 | 6 | 42,185 |
| 601.00 - 650.99 | 8 | 58,120 | 18 | 136,720 | 26 | 194,840 |
| 651.00 - 700.99 | | | 30 | 247,250 | 30 | 247,250 |
| 701.00 - 750.99 | 8 | 71,395 | 15 | 130,715 | 23 | 202,110 |
| 751.00 - 800.99 | | | 20 | 191,155 | 20 | 191,155 |
| 801.00 - 850.99 | | | 16 | 155,775 | 16 | 155,775 |
| 851.00 - 900.99 | | | 4 | 42,760 | 4 | 42,760 |
| 901.00 - 950.99 | 6 | 66,125 | 18 | 200,900 | 24 | 267,025 |
| 951.00 - 1,000.99 | 1 | 11,505 | 3 | 35,265 | 4 | 46,770 |
| 1,001.00 - 1,100.99 | 4 | 49,545 | 12 | 150,720 | 16 | 200,265 |
| 1,101.00 - 1,200.99 | 2 | 26,600 | 15 | 201,120 | 17 | 227,720 |
| 1,201.00 - 1,300.99 | | | 19 | 288,555 | 19 | 288,555 |
| 1,301.00 - 1,400.99 | 2 | 32,955 | 7 | 112,370 | 9 | 145,325 |
| 1,401.00 - 1,500.99 | | | 2 | 35,100 | 2 | 35,100 |
| 1,601.00 - 1,700.99 | 3 | 58,945 | 9 | 176,835 | 12 | 235,780 |
| 1,801.00 - 1,900.99 | | | 8 | 173,920 | 8 | 173,920 |
| 1,901.00 - 2,000.99 | 5 | 118,870 | 2 | 47,100 | 7 | 165,970 |
| 2,001.00 - 2,100.99 | | | 7 | 171,590 | 7 | 171,590 |
| 2,101.00 - 2,200.99 | | | 10 | 256,485 | 10 | 256,485 |
| 2,201.00 - 2,300.99 | | | 1 | 27,020 | 1 | 27,020 |
| 2,301.00 en adelante | 5 | 211,110 | 24 | 803,110 | 29 | 1,014,220 |
| Total | 102 | 1,015,745 | 427 | 4,578,255 | 529 | 5,594,000 |

2. Clasificación del Personal por Actividad a Tiempo Completo

| Clasificación | Ley de Salarios | Contratos | Total | Monto |
|-------------------------|-----------------|------------|------------|------------------|
| Personal de Gobierno | 10 | | 10 | 329,975 |
| Personal Ejecutivo | 1 | 21 | 22 | 616,170 |
| Personal Técnico | 15 | 160 | 175 | 1,789,730 |
| Personal Administrativo | 44 | 204 | 248 | 2,431,885 |
| Personal de Obra | 3 | | 3 | 17,640 |
| Personal de Servicio | 29 | 42 | 71 | 408,600 |
| Total | 102 | 427 | 529 | 5,594,000 |